

Entsprechenserklärung der IFM Immobilien AG

<i>Entsprechungserklärung zum Corporate Governance Kodex gemäß § 161 AktG</i>	<i>Declaration of compliance with the German Corporate Governance Code pursuant to Art. 161 of the German Stock Corporation Act</i>
<p>Vorstand und Aufsichtsrat der IFM Immobilien AG erklären, den Empfehlungen der „Regierungskommission Deutscher Corporate Governance Kodex“ mit den unten aufgeführten Ausnahmen entsprochen zu haben und entsprechen werden. Maßstab für das Handeln der Gesellschaft in der Vergangenheit war der mit der Zulassung der Aktien der Gesellschaft zum regulierten Markt der Frankfurter Wertpapierbörse am 29. April 2008 getroffene Beschluss auf Grundlage der damals gültigen Kodex-Fassung vom 14. Juni 2007. Die nachstehende Erklärung, insoweit sie sich darauf bezieht, inwieweit den Empfehlungen des Kodexes in der Vergangenheit entsprochen wurde, bezieht sich auf diese Kodex-Fassung vom 14. Juni 2007, jedoch unter entsprechender Berücksichtigung der unterjährigen Änderungen, welche durch die am 6. Juni 2008 beschlossene und am 8. August 2008 im elektronischen Bundesanzeiger veröffentlichte Fassung eingetreten sind. Für die Zukunft bezieht sich die Erklärung allein auf den Kodex in der Fassung vom 6. Juni 2008.</p>	<p>The Management Board and the Supervisory Board declare that IFM Immobilien AG complied and will continue to comply with the recommendations of the "Government Commission German Corporate Governance Code" except for the recommendations set forth below. Basis for the corporate actions in the past was in accordance with the resolution adopted in connection with the admission of the Company's shares to trading at the regulated market of the Frankfurt Stock Exchange on 29 April 2008 the version of the Code dated 14 June 2007 that was applicable at that time. The following declaration, to the extent it refers to what extent the Company has complied in the past with the recommendations of the code, refers to that version of the Code dated 14 June 2007, however, taking appropriately into account the changes introduced through the version of the Code resolved on June 6, 2008 and published in the electronic Federal Gazette on August 8, 2008. With respect to the future, this declaration refers solely to the version of the Code dated June 6, 2008.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Ziffer 2.3.2 des Kodexes: Die Gesellschaft sieht die Bekanntmachung der Einladung der Hauptversammlung im elektronischen Bundesanzeiger als ausreichend an. 	<ul style="list-style-type: none"> • Item 2.3.2 of the Code: The Company considers the notification of the invitation on the annual meeting in the electronic Federal Gazette to be sufficient.
<ul style="list-style-type: none"> • Ziffer 3.8 des Kodexes: Die D&O-Versicherungen für Vorstand und Aufsichtsrat sind ohne Selbstbehalt abgeschlossen. Die Gesellschaft ist der Ansicht, dass die Motivation und Verantwortung, mit der die Mitglieder von Vorstand und Aufsichtsrat ihre Aufgaben wahrnehmen, durch einen Selbstbehalt nicht verbessert werden. Die D&O-Versicherung dient der Absicherung wesentlicher Eigenrisiken der Gesellschaft und allenfalls in zweiter Linie dem Vermögensschutz der Organmitglieder. 	<ul style="list-style-type: none"> • Item 3.8 of the Code: The D&O insurance for the members of the Management Board does not include a deductible. The company is of the opinion that the motivation and level of responsibility with which the members of the Management Board and supervisory board carry out their tasks would not be improved by a deductible. The purpose of the D&O insurance is to provide a safeguard against the Company's own substantial risk and at the most, secondly, to protect the personal assets of the members of the decision-making bodies, where required.

Entsprechenserklärung der IFM Immobilien AG

<ul style="list-style-type: none"> • Ziffer 4.2.2 des Kodexes: Die Beratung und regelmäßige Überprüfung des Vergütungssystems für den Vorstand einschließlich der wesentlichen Vertragselemente erfolgt durch den Präsidial- und Personalausschuss. Über die Tätigkeit der Ausschüsse des Aufsichtsrats — und damit auch des Präsidial- und Personalausschusses — wird im Plenum des Aufsichtsrats regelmäßig berichtet. Einer darüber hinausgehenden Beratung und Überprüfung des Vergütungssystems und der wesentlichen Vertragselemente im Aufsichtsratsplenum bedarf es aus Sicht des Vorstands und des Aufsichtsrats nicht. 	<ul style="list-style-type: none"> • Item 4.2.2 of the Code: The remuneration system of the Management Board including the main contractual terms is discussed and regularly reviewed by the chairman's and human resources committee. Regular reports are made to the full supervisory board regarding the activities of the various committees of the supervisory board, including therefore those of the chairman's and human resources committee. It is the view of the Management Board and the supervisory board that there is no need for any further discussion and review of the remuneration system and the main contractual terms in full meetings of the supervisory board.
<ul style="list-style-type: none"> • Ziffer 4.2.4, 4.2.5, 5.4.6, 7.1.3 des Kodexes: Die individualisierte Offenlegung der Gesamtvergütung jedes Vorstandsmitglieds unterbleibt entsprechend dem Beschluss der Hauptversammlung vom 18. Juli 2008. Der Corporate Governance Bericht enthält somit auch keinen Vergütungsbericht. Neben einer individualisierten Offenlegung der Vorstandsbezüge unterbleibt soweit zulässig auch eine individualisierte Offenlegung der Vergütung und vom Unternehmen gewährte Vorteile für persönlich erbrachte Leistungen der einzelnen Aufsichtsratsmitglieder. Außerdem werden über die rechtlich geforderten Pflichtangaben hinaus keine konkreten Angaben über Aktienoptionsprogramme, ähnliche wertpapierorientierte Anreizsysteme der Gesellschaft oder vergleichbare Gestaltungen mit langfristiger Anreizwirkung und Risikocharakter gemacht. Nach Einschätzung des Vorstands und des Aufsichtsrats gewährleisten diese Pflichtangaben eine ausreichende Information der Anleger und der Öffentlichkeit. 	<ul style="list-style-type: none"> • Items 4.2.4, 4.2.5, 5.4.6, 7.1.3 of the Code: The Company refrains from a disclosure of the individual compensation of each member of the Management Board in accordance with the resolution of the shareholder meeting dated July 18, 2008. The Corporate Governance Report thus does not contain a compensation report. To the extent permitted by the law, it is also the intention of the Company not to disclose the individual compensation including any remuneration for services rendered on an individual basis of each member of the supervisory board. Moreover, apart from the mandatory disclosures required by law, the Company does not intend to publish any other disclosures regarding actual details of stock option program, similar securities-based incentive systems in the Company or comparable compensation structures with long-term incentive effect and risk elements. The Management Board and the supervisory board believe that the mandatory disclosures ensure that sufficient information is available to investors and the general public.
<ul style="list-style-type: none"> • Ziffer 4.2.3 des Kodexes: Die variablen Bestandteile der Vergütung des Vorstandes enthalten keine Begrenzung (Cap) für außerordentliche, nicht vorhergesehene Entwicklungen. Die 	<ul style="list-style-type: none"> • Item 4.2.3 of the Code: The variable parts of the compensation of the Management Board are not limited by a cap for extraordinary and unexpected circumstances. The employment agreements of

Entsprechenserklärung der IFM Immobilien AG

<p>Vorstandsverträge enthalten keine dahingehenden Regelungen, dass Zahlungen an ein Vorstandsmitglied bei vorzeitiger Beendigung der Vorstandstätigkeit ohne wichtigen Grund einschließlich Nebenleistungen den Wert von zwei Jahresvergütungen nicht überschreiten (Abfindungs-Cap) und nicht mehr als die Restlaufzeit des Anstellungsvertrages vergüten. Aufgrund der Struktur der variablen Vergütungsbestandteile sieht die Gesellschaft eine allgemeine Begrenzung als nicht erforderlich und sachgerecht an. Die Gesellschaft ist weiterhin der Ansicht, dass die Aufnahme eines ausdrücklichen starren Abfindungs-Caps in die Anstellungsverträge der Vorstandsmitglieder die Freiheit des Aufsichtsrates unangemessen einschränken und den Besonderheiten des jeweiligen Einzelfalles nicht gerecht würde.</p>	<p>the members of the Management Board do not contain any explicit provisions that severance payments to a member of the Management Board in case of early termination of his services for the Company without good cause do not exceed the value of two years' compensation (severance payment cap) and compensate no more than the remaining term of the contract. Due to the structure of the variable parts of the Management Board compensation, the Company does not feel that a general fix limitation of the compensation would be necessary and appropriate. The Company further believes that the inclusion of an explicit fixed severance cap in the employment agreements of the members of the Management Boards would unduly limit the freedom of the Supervisory Board and could not always meet the needs of the individual case.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Ziffer 4.3.1 des Kodexes: Dem Vorstandsvorsitzenden sind aufgrund dienstvertraglicher Regelung und Beschluss des Aufsichtsrats der Gesellschaft bestimmte Befreiungen vom gesetzlichen Wettbewerbsverbot erteilt. Die Gesellschaft ist der Auffassung, dass ihr dadurch keine wesentlichen Nachteile entstehen. 	<ul style="list-style-type: none"> • Item 4.3.1 of the Code: On the basis of arrangements included in the service of contract and a decision of the Company's Supervisory Board, the CEO has been granted certain exemptions from the statutory prohibition on competition. The Company is of the view that it will not suffer any significant disadvantages as a result of these arrangements.
<ul style="list-style-type: none"> • Ziffer 5.1.2 Abs. 2 Satz 3 des Kodexes: Eine Altersgrenze für Vorstandsmitglieder ist durch den Aufsichtsrat nicht festgelegt worden. Die Mitglieder des Aufsichtsrats sind davon überzeugt, dass die Eignung zur Unternehmensleitung maßgeblich von der individuellen Leistungsfähigkeit abhängt. 	<ul style="list-style-type: none"> • Item 5.1.2 (2) sentence 3 of the Code: The Supervisory Board has not specified an age limit for members of the Management Board. The members of the Supervisory Board are convinced that suitability for corporate management is substantially dependent on individual capability.
<ul style="list-style-type: none"> • Ziffer 5.4.3 Satz 1 und 3 des Kodexes: In der Vergangenheit wurden Aufsichtsratswahlen teilweise in Übereinstimmung mit den in der Rechtsprechung gesetzten Anforderungen als Block- bzw. Listenwahl durchgeführt. Die Gesellschaft möchte sich die Möglichkeit offen halten, auch künftig die Aufsichtsratswahl aus Effizienzgründen grundsätzlich als Block- bzw. Listenwahl durchführen zu können. 	<p>Item 5.4.3 sentence 1 and 3 of the Code: In the past, elections for members of the Supervisory Board have sometimes been carried out using a list based system or by voting for candidates en bloc in accordance with requirements set by legal precedent. In the future, for reasons of efficiency, the Company would like to be able to continue to have the option of electing members of the Supervisory</p>

Entsprechenserklärung der IFM Immobilien AG

<p>Damit der Aufsichtsrat auch weiterhin unvoreingenommen den Vorsitzenden wählen kann, wird von einer Bekanntgabe der Kandidatenvorschläge für den Aufsichtsratsvorsitz abgesehen.</p>	<p>Board using these methods. In addition, the Company will not announce proposed candidates for the chairmanship of the Supervisory Board so that the Supervisory Board can continue to elect a chairman from among its members on an impartial basis.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Ziffer 5.4.4 des Kodexes: Nach Auffassung des Vorstands und des Aufsichtsrats kann es in bestimmten Fällen sinnvoll sein, dass ehemalige Mitglieder des Vorstands in den Aufsichtsrat wechseln und dort auch den Aufsichtsratsvorsitz oder den Vorsitz in bestimmten Ausschüssen übernehmen. Die internen Kenntnisse der ehemaligen Vorstandsmitglieder über das Unternehmen steigern die Effizienz der Kontrolle durch den Aufsichtsrat. 	<ul style="list-style-type: none"> • Item 5.4.4 of the Code: It is the opinion of the Management Board and Supervisory Board that it can be useful, in certain circumstances, for former members of the Management Board to become members of the Supervisory Board and also to take over the chairmanship of the Supervisory Board or the chairmanship of certain committees. The internal knowledge held by former members of the Management Board about the Company enhances the efficiency of the control exercised by the Supervisory Board.
<ul style="list-style-type: none"> • Ziff. 5.6 des Kodexes: Auf eine formalisierte Effizienzprüfung des Aufsichtsrates wurde im letzten Jahr verzichtet, was im Wesentlichen mit der jungen Geschichte der Gesellschaft und der kurzen Zeitspanne seit der Zulassung der Aktien zum Handel im geregelten Markt und der Anwendbarkeit dieser Empfehlung des Kodexes begründet ist. Die Gesellschaft wird nach erneuter Prüfung des Aufwandes und des voraussichtlichen Nutzen für die Gesellschaft aller Voraussicht nach auch in Zukunft auf eine formalisierte Effizienzprüfung verzichten. Nach Ansicht der Gesellschaft überprüft und diskutiert der Aufsichtsrat seine Arbeit bereits laufend im Rahmen seiner Sitzungen ausreichend in informeller Form. Der Aufwand und die Kosten einer zusätzlichen formalisierten Effizienzprüfung und/oder die Einschaltung externer Berater in diesem Zusammenhang erscheinen der Gesellschaft nicht angemessen im Verhältnis zu dessen voraussichtlichen Nutzen für die Gesellschaft. 	<ul style="list-style-type: none"> • Item 5.6 of the Code: The Supervisory Board of the company did not conduct a formal evaluation of its performance during the last year, the reason of which is primarily the young history of the Company and the short period since the admission of the Company's shares to trading at the regulated market and the consequential application of this recommendation of the Code. After further investigation of the time and efforts and costs compared with the estimated benefits for the Company, it is very likely that the Company will also abstain in the future from conducting a formal evaluation of the Supervisory Board. It is the opinion of the Company that the Supervisory Board already evaluates its performance on a constant basis informally as part of its meetings. The Company feels that the time and efforts and the costs and/or the engagement of external advisors for an additional formal evaluation would be disproportionate to the estimated benefits for the Company. •
<ul style="list-style-type: none"> • Ziffer 6.6 des Kodexes: Die Gesellschaft sieht die gesetzlichen Pflichten zur Mitteilung und Veröffentlichung von Geschäften in Aktien der Gesellschaft durch Vorstands- und Aufsichtsratsmitglieder als ausreichend an. 	<ul style="list-style-type: none"> • Item 6.6 of the Code: The Company considers the legal requirements for the notification and publication of dealings in shares of the Company by the members of the Management Board and Supervisory Board to be sufficient.

Entsprechenserklärung der IFM Immobilien AG

<ul style="list-style-type: none"> • Ziffer 7.1.2 Satz 3 des Kodexes: Die Gesellschaft wird sich bemühen, der Empfehlung Folge zu leisten, dass Zwischenberichte binnen 45 Tagen nach Ende des Berichtszeitraums öffentlich zugänglich sein sollen, kann dies jedoch aufgrund des großen Konsolidierungskreises nicht gewährleisten. 	<ul style="list-style-type: none"> • Item 7.1.2 sentence 3 of the Code: The Company will endeavor to follow the recommendation that interim reports should be made publicly available within 45 days of the end of the relevant reporting period but is unable to guarantee this because of the large number of subsidiaries involved in the consolidation.
<p>19. März 2009</p> <p>Der Aufsichtsrat der IFM Immobilien AG</p> <p style="text-align: right;">Der Vorstand der IFM Immobilien AG</p>	<p>19. März 2009</p> <p>The Supervisory Board of IFM Immobilien AG</p> <p style="text-align: right;">The Management Board of IFM Immobilien AG</p>